



Bosnia and Herzegovina
Federation of Bosnia and Herzegovina
CANTON SARAJEVO
Professional Service of the Government

Na osnovu člana 11. Zakona o državnoj službi u Kantonu Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj: 31/16 i 45/19), člana 47. Zakona o namještenicima u organima državne službe u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH“, broj: 49/05 i 103/21), člana 47. Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Kantona Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj: 5/19 i 40/22) i Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike u organima državne službe Kantona Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj: 30/22), sekretar Vlade Kantona Sarajevo uz pribavljena mišljenja Ministarstva finansija Kantona Sarajevo, Samostalnog sindikata državnih službenika i namještenika Kantona Sarajevo, d o n o s i

P R A V I L N I K **O PLAĆAMA I NAKNADAMA DRŽAVNIH SLUŽBENIKA I** **NAMJEŠTENIKA U STRUČNOJ SLUŽBI VLADE KANTONA SARAJEVO**

I OPĆE ODREDBE

Član 1. **(Predmet regulisanja)**

Ovim Pravilnikom, u skladu sa zakonom i drugim propisima, utvrđuju se plaće i naknade državnih službenika i namještenika u Stručnoj službi Vlade Kantona Sarajevo (u daljem tekstu: Služba), način obračuna plaće, pravo na naknadu plaće, pravo na dodatak na plaću i pravo na uvećanje plaće.

II PLAĆE DRŽAVNIH SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA

Član 2. **(Pravo na plaću)**

Državni službenik i namještenik u Službi imaju pravo na plaću koja odgovara radnom mjestu na koje je državni službenik odnosno namještenik postavljen.

Član 3. **(Osnovna plaća)**

1. Osnovna plaća državnih službenika i namještenika Službe, utvrđuje se na način propisan u članu 6. Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Kantona Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj: 5/19 i 40/22).



2. Naknade, odnosno uvećanje plaće iz stava (1) ovog člana ostvaruju se donošenjem rješenja u kome će biti precizno naznačeni vrsta poslova, period obavljanja poslova i broj izvršilaca poslova.

Član 4.
(Platni razredi i koeficijenti za državne službenike)

Radna mjesta državnih službenika, razvrstavaju se u platne razrede, a za svaki platni razred utvrđuju se koeficijenti za obračun plaće prema sljedećim vrijednostima:

Redni broj	Naziv radnog mjesta	Platni razred	Koeficijent
1.	Sekretar Vlade Kantona Sarajevo	I	6,20
2.	Šef Odjeljenja	IV	4,60
3.	Stručni saradnik	IX	3,70

Član 5.
(Platni razredi i koeficijenti za namještenike)

Radna mjesta namještenika razvrstavaju se u platne razrede, a za svaki platni razred utvrđuju se koeficijenti za obračun plaće, prema sljedećim vrijednostima i to:

Redni broj	Naziv radnog mjesta	Platni razred	Koeficijent
1.	Viši samostalni referent VŠS	II	3,10
2.	Viši referent SSS	V	2,70

III UVEĆANJA OSNOVNE PLAĆE

Član 6.
(Uvećanje osnovne plaće)

1. Osnovna plaća državnog službenika i namještenika uvećat će se:
 - a) za prekovremeni rad 50%;
 - b) za rad noću 35%;
 - c) za rad u dane sedmičnog odmora 30%;
 - d) za rad u dane praznika koji su po zakonu državni praznici 50%;
2. Uvećanja iz stava (1) ovog člana se međusobno ne isključuju.
3. Naknade, odnosno uvećanja plaće iz stava (1) ovog člana ostvaruju se donošenjem rješenja u kojem će biti precizno naznačeni vrsta poslova, broj sati provedenih na takvim poslovima i broj izvršilaca poslova.
4. Rukovodilac Stručne službe Vlade Kantona Sarajevo će samostalno ili na prijedlog neposrednog rukovodioca donijeti rješenje kojim se osnovna plaća državnog službenika i namještenika uvećava za procenat do 20% za period u kojem državni službenik i namještenik, pored poslova svog radnog mjesta, privremeno obavlja i poslove drugog radnog mjesta, zavisno od obima, vrste i perioda privremenog obavljanja poslova drugog radnog mjesta, pod uslovom da ima najmanje stručnu spremu radnog mjesta čije poslove obavlja.



5. Uvećanje plaće iz stava (1) ovog člana obračunava se od osnovne plaće bez dijela plaće po osnovu penzijskog staža (staža osiguranja) i čini sastavni dio plaće.

Član 7.

(Uvećanje plaće po osnovu minulog rada)

Osnovna plaća se povećava za 0,6% (minuli rad) za svaku započetu godinu staža osiguranja, s tim da ukupno povećanje ne može biti veće od 20%.

Član 8.

(Uvećanje plaće po osnovu radnog učinka)

1. Elementi za utvrđivanje dijela plaće po osnovu radnog učinka državnih službenika i namještenika su ocjena rada i pripadajući procenat uvećanja osnovne plaće po osnovu ocjene rada.
2. Način ocjenjivanja rada državnog službenika i namještenika i procenat uvećanja osnovne plaće po osnovu ocjene rada regulisano je važećim Pravilnikom o ocjenjivanju državnih službenika donesenim od strane nadležnog organa uprave.
3. Procenati uvećanja plaće po osnovu ocjene rada iz stava (2) ovog člana shodno se primjenjuju i na ocjenu rada namještenika.

Član 9.

(Uvećanje plaće po osnovu poslova s posebnom prirodom i sa povećanim rizikom)

1. Poslovi sa posebnom prirodom su poslovi planiranja, razvoja i održavanja informacionog i komunikacionog sistema koje obavlja državni službenik i namještenik.
2. Radna mjesta u Stručnoj službi Vlade Kantona Sarajevo na koje se odnosi posebna priroda poslova su:
 - a) viši referent za informatiku.
3. Zbog posebne prirode poslova, osnovna plaća namještenika koji obavlja poslove posebne prirode uvećava se za 20%.
4. Poslovi za čije se obavljanje izdaju posebna sigurnosna ovlaštenja 5%.

IV NAKNADA PLAĆE

Član 10.

(Plaćeni dopust)

1. Za vrijeme korištenja plaćenog odsustva državnim službenicima i namještenicima pripada naknada u visini svoje neto plaće iz prethodnog mjeseca, u skladu s kolektivnim ugovorom i Pravilnikom.
2. Pravo iz stava (1) ovog člana ostvaruje se na osnovu pismenog zahtjeva državnog službenika i namještenika, rješenjem sekretara u skladu sa Pravilnikom o radu i kolektivnim ugovorom.

Član 11.

(Godišnji odmor)

Državni službenik i namještenik imaju pravo na naknadu plaće za vrijeme korištenja godišnjeg odmora u visini svoje neto plaće isplaćene u prethodnom mjesecu.



Član 12.
(Naknada za bolovanje)

1. Državni službenik i namještenik imaju pravo na naknadu plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad (bolovanje) do 42 kalendarska dana u visini njegove neto plaće isplaćene za prethodni mjesec.
2. Naknada plaće za bolovanje preko 42 dana iz stava (1) ovog člana ostvaruje se po propisu Federacije Bosne i Hercegovine kojim se uređuje naknada za ovo bolovanje, s tim da razliku do pune plaće isplaćuje Služba.
3. Ukoliko je privremena spriječenost za rad nastupila zbog povrede na radu ili je prouzrokovana profesionalnim oboljenjem, zaposlenik ima pravo na naknadu plaće u visini 100% sve dok traje spriječenost za rad po tom osnovu.

Član 13.
(Naknada za porodiljski dopust)

Državni službenik i namještenik, za vrijeme porodiljskog dopusta, imaju pravo na naknadu plaće prema propisima Kantona kojim se utvrđuje ova oblast, prema mjestu uplate doprinosa, s tim da razliku do visine pune plaće isplaćuje Služba.

Član 14.
(Naknada za rad sa polovinom punog radnog vremena nakon isteka porođajnog odsustva)

Ženi-majci koja u skladu sa propisima o radu ima pravo na rad sa polovinom punog radnog vremena, naknada plaće za polovinu radnog vremena kada ne radi, utvrđuje se u iznosu od 30% prosječne plaće, u skladu sa članom 153. Zakona o socijalnoj zaštiti, zaštiti civilnih žrtava rata i zaštiti porodice sa djecom („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj: 38/14-Prečišćen tekst, 38/16, 44/17, 28/18, 52/21 i 40/22).

Član 15.
(Naknada za ishranu tokom rada-topli obrok)

1. Državni službenik i namještenik imaju pravo na novčanu naknadu za ishranu u toku rada (topli obrok) u visini 1% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine po zadnjem objavljenom statičkom podatku.
2. Pravo na naknadu iz stava (1) ovog člana ne ostvaruje se u slučaju odsustva sa posla po bilo kojem osnovu (godišnji odmor, neplaćeno/plaćeno odsustvo, službeni put, odsustvo zbog bolesti i slično).
3. Pravo na naknadu za ishranu za vrijeme rada (topli obrok) pripada i volonteru sa punim radnim vremenom na osnovu zaključenog ugovora o volonterskom radu, a isplaćuje se iz sredstava poslodavca.

Član 16.
(Regres za godišnji odmor)

1. Državni službenik i namještenik imaju pravo na naknadu na ime regresa za korištenja godišnjeg odmora u visini od 50% prosječno neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine po zadnjem objavljenom statičkom podatku.
2. Pravo na regres iz stava (1) ovog člana ima državni službenik i namještenik koji u toku tekuće kalendarske godine ima pravo na godišnji odmor.

Član 17.
(Naknada za službeno putovanje)

1. Državni službenik i namještenik imaju pravo na naknadu za troškove službenog putovanja na području Federacije Bosne i Hercegovine, odnosno Bosne i Hercegovine, kao i za putovanje u inostranstvo, na koje se upućuje na izvršenje službenog zadatka.
2. Visina i način ostvarivanja naknade iz stava (1) ovog člana, ostvaruje se u skladu sa uredbom Vlade Kantona Sarajevo kojom se reguliše naknada troškova službenog putovanja.

Član 18.
(Naknada za prevoz na posao i sa posla)

1. Državnom službeniku i namješteniku kome nije organizovan prijevoz na posao i sa posla, a čije je mjesto stanovanja udaljeno od mjesta rada najmanje dva kilometra, a najdalje u granicama Kantona Sarajevo, pripada naknada za troškove prijevoza u visini mjesečne karte gradskog, prigradskog i međugradskog saobraćaja.
2. Pravo na mjesečnu kartu za prijevoz u međugradskom saobraćaju imaju oni državni službenici i namještenici koji dolaze na posao iz mjesta prebivališta koje se nalazi van područja u kome je mjesto sjedišta Službe.
3. Pravo u slučaju iz stava (2) ovog člana ostvaruje se na osnovu pismenog zahtjeva državnog službenika, odnosno namještenika u kojem se navodi adresa stvarnog stanovanja, dokaz o prebivalištu (prijavnica CIPS-a).
4. Uz zahtjev se prilaže pismeni dokaz firme čiji se prijevoz koristi za dolazak na posao i povratak sa posla (dnevna ili mjesečna karta).
5. U međugradski saobraćaj spadaju mjesta koja su udaljena od mjesta rada do 70 kilometara.

Član 19.
(Naknada za slučaj povrede na radu, teške invalidnosti i teške bolesti)

1. U slučaju nastanka povrede na radu, teške invalidnosti ili teške bolesti državnog službenika i namještenika ili člana njegove uže porodice, jednom godišnje isplaćuje mu se jednokratna novčana pomoć u visini tri prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema zadnjem objavljenom statističkom podatku.
2. Naknada iz stave (1) ovog člana isplaćuje se samo jednom po osnovu iste povrede, iste teške bolesti ili invaliditeta.
3. Pod teškom bolešću iz stava (1) ovog člana, podrazumijevaju se slijedeće bolesti: akutna tuberkuloza, maligna oboljenja, endemska nefropatija, hirurška intervencija na srcu i mozgu, sve vrste degenerativnih oboljenja centralnog nervnog sustava, infarkt (srčani i moždani), oboljenje mišićnog sustava, paraliza i druge teške bolesti određene općim aktom Federalnog ministarstva zdravstva, kao i teške tjelesne povrede. Bolest, odnosno tjelesna povreda se dokazuje na osnovu dijagnoze i potvrde nadležne zdravstvene ustanove i zdravstvene komisije za kvalifikaciju težine bolesti - *JU Zavod za zdravstvenu zaštitu zaposlenika MUP-a Kantona Sarajevo*.
4. Članom uže porodice u smislu stave (1) ovog člana smatraju se članovi uže porodice državnog službenika i namještenika kako je propisano u stavu (2) člana 21. ovog pravilnika.

Član 20.
(Naknada za slučaj smrti i pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja)

1. U slučaju smrti državnog službenika, odnosno namještenika njegovoj porodici se isplaćuju troškovi sahrane u visini od četiri prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema zadnjem objavljenom statističkom podatku.



2. Članom uže porodice državnog službenika ili namještenika u smislu stava (1) ovog člana smatraju se bračni i vanbračni drug, ako žive u zajedničkom domaćinstvu, dijete (bračno, vanbračno, usvojeno, pastorko i dijete bez roditelja uzeto na izdržavanje do 18 godina, odnosno do 26 godina starosti, ako se nalaze na redovnom školovanju i nisu u radnom odnosu, a djeca nesposobna za rad bez obzira na starosnu dob), roditelji (otac, majka, očuh, maćeha i usvojitelji), braća i sestre bez roditelja do 18, odnosno do 26 godina starosti ako se nalaze na redovnom školovanju i nemaju drugih prihoda već ih korisnik naknade stvarno izdržava ili je obaveza njihovog izdržavanja zakonom utvrđena, a ako su nesposobni za rad, bez obzira na starosnu dob, pod uvjetom da s njima živi u zajedničkom domaćinstvu i unučad ako nemaju roditelja i žive u zajedničkom domaćinstvu s državnim službenikom ili namještenikom.
3. Naknada iz stava (1) ovog člana isplaćuje se i u slučaju smrti člana uže porodice državnog službenika ili namještenika.
4. Ukoliko u organu državne službe istog nivoa vlasti rade dva ili više članova porodice, troškovi sahrane iz stava (1) ovog člana se isplaćuju samo jednom zaposlenom članu porodice.
5. Državni službenik i namještenik imaju pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja sa uključenim rizikom od prirodne smrti za vrijeme trajanja radnog odnosa u Službi.
6. Visina osiguranja po ovoj osnovi određuje se prema polici osiguranja od posljedica nesretnog slučaja, odnosno polici osiguranja od prirodne smrti.
7. Ugovor o osiguranju sa odgovarajućom osiguravajućom kućom zaključuje načelnik Službe za sve državne službenike i namještenike zaposlene u Službi u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 21. **(Naknada u slučaju prekobrojnosti)**

U slučaju prestanka radnog odnosa državnog službenika, odnosno namještenika zbog prekobrojnosti, taj državni službenik odnosno namještenik imaju pravo na naknadu u iznosu i to:

- a. za radni staž do 10 godina naknada iznosi tri neto plaće državnog službenika, odnosno namještenika,
- b. za radni staž od 11 do 30 godina naknada iznosi šest neto plaća državnog službenika odnosno namještenika,
- c. za radni staž preko 30 godina naknada iznosi deset neto plaća državnog službenika, odnosno namještenika.

Član 22. **(Naknada za rad u komisijama)**

1. Članovi komisija koje se formiraju na osnovu rješenja Vlade Kantona odnosno sekretara Vlade, kada poslove kao član komisije obavlja izvan radnog vremena, imaju pravo na maksimalnu mjesečnu naknadu za rad u komisijama do visine jedne i pol (1,5) osnovice iz člana 5. Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Kantona Sarajevo.
2. Odlukom Vlade Kantona Sarajevo reguliše se način i uslovi obrazovanja komisija i način ostvarivanja naknade, a tačan iznos odnosno visinu naknade za rad svojim aktom utvrđuje Vlada Kantona Sarajevo, odnosno sekretar Vlade, za svaku pojedinačnu komisiju.
3. Naknade za rad u komisijama iz stava (1) ovog člana, a koje se finansiraju od uplata fizičkih ili pravnih lica, ne ulaze u ograničenje iz stava (1) ovog člana.

Član 23. **(Naknada roditelju djeteta sa težim smetnjama u razvoju)**

Roditelj djeteta sa težim smetnjama u razvoju (teže hendikepiranog djeteta), koji radi polovinu punog radnog vremena, u slučaju da se radi o samohranom roditelju ili da su oba roditelja zaposlena, pod uvjetom da dijete nije smješteno u ustanovu socijalno-zdravstvenog zbrinjavanja, na osnovu nalaza



Adresa: Reisa Džemaludina Čauševića 1, 71 000 Sarajevo
Tel: + 387 (0) 33 562-075, Fax: + 387 (0) 33 562-076
Web: <http://vlada.ks.gov.ba>, E-mail: ssv@vlada.ks.gov.ba

nadležne zdravstvene ustanove, pripada pravo na naknadu plaće do visine pune plaće, dok ovo pravo na naknadu ne bude regulisano posebnim zakonom.

Član 24. (Otpremnina)

Državni službenik i namještenik imaju pravo na otpremninu pri odlasku u penziju u visini svojih pet (5) ostvarenih prosječnih neto plaća isplaćenih u prethodnih pet (5) mjeseci.

V PLAĆE ZA PRIPRAVNIKE I LICA NA STRUČNOM OSPOSOBLJAVANJU BEZ ZASNIVANJA RADNOG ODNOSA

Član 25. (Plaća za pripravnike)

1. Plaća pripravnika visoke, više i srednje stručne spreme u Službi utvrđuje se u iznosu i to:
 - a. za visoku školsku spremu u iznosu od 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto stručnog saradnika,
 - b. za višu školsku spremu u iznosu od 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto samostalnog referenta,
 - c. za srednju stručnu spremu u iznosu od 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto referenta.
2. Početna osnovna plaća iz stava (1) ovog člana predstavlja samo iznos bez dijela plaće po osnovu penzijskog staža.

Član 26. (Visina naknade za lica na stručnom osposobljavanju bez zasnivanja radnog odnosa)

1. Lica na stručnom osposobljavanju bez zasnivanja radnog odnosa visoke, više i srednje stručne spreme u Službi imaju pravo na naknadu i to:
 - a. za visoku školsku spremu u iznosu od 35% od osnovne plaće stručnog saradnika,
 - b. za višu školsku spremu u iznosu od 35% od osnovne plaće samostalnog referenta,
 - c. za srednju stručnu spremu u iznosu od 35% od osnovne plaće referenta.
2. Visina plaće iz stava (1) ovog člana određuje se od osnovne plaće odgovarajuće školske spreme.

VI OBRAČUN I ISPLATA PLAĆE

Član 27. (Obračun i isplata plaće)

1. Plaća se obračunava za jedan mjesec unatrag, a isplaćuje se za prethodni mjesec u skladu sa Zakonom o radu i Zakonom o izvršenju Budžeta Kantona Sarajevo i od jedne do druge isplate plaće ne može proći više od 30 dana.
2. Plaća iz stava 1. ovog člana utvrđuje se rješenjem koje donosi sekretar, a sadrži: lične podatke državnog službenika i namještenika, radno mjesto na koje je postavljen, platni razred i sve elemente koji su uzeti u obzir za utvrđivanje visine plaće.
3. Podaci o plaćama državnih službenika i namještenika su javni.
4. Sve izmjene u visini plaće vrše se rješenjem koje donosi sekretar.



Adresa: Reisa Džemaludina Čauševića 1, 71 000 Sarajevo
Tel: + 387 (0) 33 562-075, Fax: + 387 (0) 33 562-076
Web: <http://vlada.ks.gov.ba>, E-mail: ssv@vlada.ks.gov.ba

VII PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 28. (Prestanak važenja dosadašnjih pravilnika)

Stupanjem na snagu ovog Pravilnika, prestaje da važi Pravilnik o plaćama i naknadama državnih službenika i namještenika Stručne službe Vlade Kantona Sarajevo broj: 16-02-8153/12 od 23.03.2012.godine.

Član 29. (Stupanje na snagu)

Ovaj Pravilnik stupa na snagu narednog dana od dana objavljivanja u „Službenim novinama Kantona Sarajevo“



Broj: 16-04-36048-1/23
Sarajevo, 18.08.2023. godine